

Gyldig fra: 13.05.2025

Avinor forvalter store verdier på vegne av samfunnet og samfunnsoppdraget skal utføres med hensyn til mennesker, dyr, samfunn og miljø. Avinor stiller derfor strenge krav til etikk, samfunnsansvar og ansvarlig forretningsførsel. Avinor jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår både oppstrøms og nedstrøms.

Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med internasjonale veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og nasjonal lovgivning i henhold til:

- Verdenserklæringen om menneskerettigheter
- FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
- FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet

Følgende prinsipper i henhold til overnevnte standarder ligger til grunn for en bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis i hele Avinors virksomhet:

- Avinor støtter retten til fri *Fagorganisering og Kollektive forhandlinger*. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard der den høyeste gjelder. *Arbeidstiden* skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandarder.
- *Tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid* skal ikke forekomme noen form. *Barnearbeid* er ikke tillatt
- Det skal ikke forekomme *Diskriminering* når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, nedsatt funksjonsevne, kjønn, sivil status, seksuell orientering, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- *Brutal behandling*, seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser er forbudt.
- Ansatte og arbeidere skal ha et *sikkert og sunt* arbeidsmiljø (HMS)
- *Regulære ansettelser* skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer.
- Negativ *miljøpåvirkning* skal reduseres i hele verdikjeden. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre *marginaliserte befolkningsgrupper*.
- *Korrupsjon* og annen forbudt forretningspraksis er ikke tillatt.
- *Dyrevelferd* skal respekteres. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og reguleringer skal overholdes.

Aktsomhetsvurderinger

Avinor skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Det vil si: gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø skal vi stanse denne aktiviteten, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.

Avinor skal utøve sitt samfunnsansvar gjennom å opptre bærekraftig, sikkert og effektivt i tråd med våre verdier innen følgende **prioriterte områder**:

Egne ansatte

- Ledere skal gå foran som gode rollemodeller og promoterer våre verdier i sin ledelse og legge til rette for at ansatte og medarbeidere har riktig kompetanse.
- Alle ansatte skal etterleve konsernets policyer, retningslinjer og gjeldende regelverk innen etikk og samfunnsansvar.
- Vi har en åpen kultur der medarbeidere sier ifra om kritikkverdige forhold.
- Avinor arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestilling og mangfold og for å hindre diskriminering.
- I Avinor skal menneskelige forskjeller, store og små, verdsettes som en styrke.

- Alle skal ha like muligheter i Avinor, og vi har nulltoleranse for diskriminering og forskjellsbehandling på alle nivåer i organisasjonen.
- Avinor har nulltoleranse for korrupsjon, herunder bestikkelser, smøring og gaver som kan påvirke beslutninger.
- Helse, miljø og sikkerhet skal være en integrert del av måten vi tenker og jobber på. Avinor jobber systematisk for å eliminere farer og redusere risiko for personskader og arbeidsrelatert sykdom. Avinor har en nullvisjon for dødsfall og livsforandrende skader.
- Digital sikkerhet og fokuset på respekt for personvernet øker i takt med digitalisering av luftfarten og medarbeidere og kunder skal oppleve at Avinor opptrer aktsomt og respektfullt.

Arbeidere i verdikjeden

- Avinor anser ansvarlig innkjøpspraksis som et av våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Avinor skal tilpasse vår egen innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje- og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjeden.
- Avinor skal løpende gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger både i egen virksomhet og verdikjede for å sikre sosial bærekraft.
- Avinor skal bruke sin innflytelse ovenfor leverandører og forretningspartnere for å bidra til å redusere potensiell negativ påvirkning i verdikjeder.
- Arbeidslivskriminalitet skal systematisk forbygges, avdekkes og følges opp i all vår virksomhet og i leverandørkjeden.
- Avinor skal unngå handelspartnere som har aktivitet i land som er pålagt handelsboikott eller sanksjoner.

Lokalsamfunn & Interessenter

- Aktivt involvere interessenter som potensielt eller faktisk blir berørt av Avinors virksomhet. Ved forebyggende og risikoreduserende tiltak involveres interessenter i disse.
- Klima- og miljøfotavtrykket skal reduseres ved at vi er en tydelig bestiller som sammen med våre leverandører reduserer negativ påvirkning på miljøet og klimagassutslippene, og utvikler innovative og bærekraftige løsninger for norsk luftfart.
- Naturmangfold og dyrevelferd skal hensyntas for å ivareta og redusere negativ påvirkning.

Krav som stilles i denne policyen er minimumskrav. Dersom strengere krav følger av lov eller forskrift, skal disse følges. Styret og konsernsjefen har det øverste ansvaret for etikk og samfunnsansvar i Avinor. Leder av det enkelte forretningsområdet er ansvarlig for etterlevelse av denne policyen i sin forretning og underliggende virksomheter.

Policyen omfatter alle konsernets forretningsområder og selskaper, og gjelder for ansatte, vikarer, innleide og konsulenter som representerer disse. Innholdet i denne policyen videreføres til ansatte gjennom om konsernets «Etiske retningslinjer» og kontraktsparter gjennom avtalekrav i «Avtale om ansvarlig forretningsførsel».

Brudd på policy vil bli møtt med reaksjoner tilpasset overtredelsens art og omfang og kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet eller kontraktsforholdet.

Abraham Foss



Konsernsjef
Avinor AS